



SmartWork - La flexibilité chez SmartLiberty : qu'est-ce que cela signifie concrètement ?

Pourquoi SmartWork ? L'évolution du monde du travail

Autrefois, dans la vie professionnelle, l'accent était mis sur la sécurité de l'emploi et la stabilité financière. Mais les temps ont changé. Aujourd'hui, les priorités des travailleurs, en particulier celles des jeunes générations comme les Millennials et la génération Z, sont un équilibre entre vie professionnelle et vie privée, une culture d'entreprise positive et un travail qui a du sens. La recherche d'un équilibre entre vie professionnelle et vie privée, d'horaires de travail flexibles, de la possibilité de travailler à domicile et d'une culture de travail saine sont désormais au premier plan.

Chez SmartLiberty, c'est précisément pour cette raison que la culture du travail et la flexibilité ont été adaptées au cours des dernières années. Tobias Britz, CEO de SmartLiberty, explique quelles adaptations ont été effectuées et comment elles ont influencé l'ambiance et la satisfaction des collaborateurs.

Un regard sur le management : la confiance comme clé

Dans le cadre de notre développement continu, nous avons procédé ces derniers mois chez SmartLiberty à d'importantes adaptations de notre organisation du travail. L'objectif était d'augmenter la satisfaction de nos collaborateurs tout en créant un environnement qui favorise la flexibilité, l'innovation et le bien-être.



Tobias Britz, CEO de SmartLiberty

«Le travail flexible n'est pas un système statique, mais un processus vivant».

Voici comment fonctionne SmartWork au quotidien

«Nous voulions créer un système qui réponde mieux aux réalités de vie individuelles de nos collaborateurs», explique le CEO Tobias Britz. C'est ainsi qu'est né le concept SmartWork, qui combine différents modèles de travail flexibles. Les collaborateurs peuvent choisir librement de répartir leur temps de travail sur quatre ou cinq jours - et même prendre cette décision chaque semaine, en fonction de leur situation de vie actuelle. Dans les limites du cadre légal, le temps de travail peut être organisé individuellement, des horaires d'équipe fixes garantissant une collaboration coordonnée. Les pauses peuvent également être planifiées de manière flexible et ne doivent plus être documentées comme temps de travail, ce qui simplifie la saisie du temps.

Selon Tobias Britz, la mise en œuvre d'un tel modèle nécessite avant tout une chose : une confiance mutuelle. «Chez SmartLiberty, il y a une profonde compréhension du fait que notre client est toujours au centre de nos préoccupations. Cette compréhension commune constitue la base pour que nous puissions fonctionner en équipe, même dans les phases de forte charge de travail ou en temps de crise». Selon lui, c'est précisément cette confiance qui rend SmartWork possible.

Productivité et collaboration : premières expériences

Les expériences faites jusqu'à présent avec le nouveau modèle sont tout à fait positives. L'entreprise fonctionne opérationnellement comme avant, à ceci près que les collaborateurs bénéficient désormais d'une meilleure qualité de vie. La combinaison d'horaires d'équipe fixes et du «vendredi flexible» garantit un échange régulier et une bonne collaboration. La productivité s'est également améliorée dans de nombreux domaines. Elle est mesurée de manière ciblée et permet d'optimiser encore le modèle. Une saisie du temps transparente et sans faille constitue ici la base permettant de prendre des décisions fondées sur le développement de SmartWork.

Un processus vivant aux effets tangibles

«Le travail flexible n'est pas un système statique, mais un processus vivant», souligne Tobias Britz. Et ce processus a un effet perceptible sur la satisfaction de l'équipe.

Un retour particulièrement touchant est venu de l'équipe : «SmartWork a changé ma vie». Ce sont surtout les collaborateurs ayant des enfants qui ressentent le modèle comme un soulagement sensible. Bien sûr, il y a encore ici et là des souhaits d'optimisation, mais dans un premier temps, le modèle doit être poursuivi sous sa forme actuelle afin d'acquérir de l'expérience et d'organiser le développement de manière ciblée et durable.

Que dit l'équipe ? L'avis des collaborateurs

Les réactions des collaborateurs de SmartLiberty montrent clairement que les nouveaux modèles de travail flexibles sont très appréciés. La possibilité de répartir le temps de travail de manière flexible sur quatre ou cinq jours est notamment perçue comme utile et pratique. Un collaborateur a souligné : «C'est très utile et pratique de

pouvoir répartir le temps de travail de manière flexible. Cela me permet de perdre moins de temps au cours de la semaine et je me sens plus productif».

Pour beaucoup, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée s'est également amélioré. Un collaborateur l'a formulé ainsi : «J'ai définitivement ressenti une amélioration. Les quelques heures supplémentaires que je passe en dehors du bureau me permettent de passer une journée plus détendue».

En ce qui concerne la collaboration, les collaborateurs rapportent qu'elle continue de très bien fonctionner malgré les horaires flexibles.

En ce qui concerne la productivité, les tendances sont également positives. De nombreux collaborateurs indiquent que leur productivité est soit restée la même, soit a même augmenté. Un commentaire le résume bien : «Je suis heureux de pouvoir dire que mon niveau de productivité a augmenté - le nouveau modèle me motive».

En outre, l'engagement de SmartLiberty à promouvoir activement des modèles de travail modernes est particulièrement apprécié. Certains collaborateurs y voient un signe important que l'entreprise évolue en permanence et s'adapte aux exigences du monde du travail actuel. Ils ont notamment souligné l'importance pour un employeur comme SmartLiberty d'être prêt à remettre en question les structures existantes et à emprunter des voies innovantes afin de créer un environnement de travail moderne et convivial pour les collaborateurs.

Conclusion

SmartWork chez SmartLiberty montre que les modèles de travail modernes sont non seulement possibles, mais aussi efficaces - lorsqu'ils sont mis en œuvre avec confiance, ouverture et un véritable engagement.

Rejoins l'équipe SmartLiberty !